



Verhaltenskodex

# Inhalt

<b>1 Wesentliche Verhaltensgrundsätze der GEMÜ-Gruppe</b>	<b>4</b>
1.1 Unsere Verantwortung	4
1.2 Respektvoller Umgang	5
1.3 Führungskultur und Betriebsklima	5
1.4 Gesundheit und sichere Arbeitsumgebung	5
<b>2 Informationssicherheit und Datenschutz</b>	<b>6</b>
2.1 Schutz personenbezogener Daten & vertraulicher Informationen	6
2.2 Daten- und Informationsmanagement	6
<b>3 Umgang mit Geschäftspartnern</b>	<b>7</b>
3.1 Fairer Wettbewerb	7
3.2 Bestechungs- und Korruptionsverbot	7
3.3 Erkennen und Vermeiden von Interessenkonflikten	8
3.4 Geschenke und Einladungen	8
3.5 Unsere Lieferantenpartnerschaften	8
<b>4 Unsere gesellschaftliche Verantwortung</b>	<b>9</b>
4.1 Produktsicherheit und -qualität	9
4.2 Internationale Handelspraxis	9
4.3 Umweltbewusstsein	9
4.4 Soziales Engagement	9
<b>5 Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze</b>	<b>10</b>
<b>6 Support</b>	<b>11</b>

# Vorwort

## Erfindergeist und unternehmerische Weitsicht

Die GEMÜ Gruppe zählt zu den weltweit führenden Herstellern von Ventil-, Mess- und Regelsystemen für Flüssigkeiten, Dämpfe und Gase. Seit mehr als 60 Jahren nehmen wir eine Vorreiterrolle im Markt ein und fokussieren uns auf innovative Produkte und individuelle Kundenlösungen. Als Familienunternehmen setzen wir darüberhinaus auf unternehmerische Weitsicht sowie auf Stabilität und Verlässlichkeit für unsere Kunden, Geschäftspartner und

Mitarbeiter. Hinter dem langjährigen Erfolg unseres Unternehmens stehen gesundes Wachstum, Kundennähe sowie die Emotion, Inspiration und Innovationskraft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Dabei bestimmen gegenseitige Wertschätzung sowie das besondere Verantwortungsbewusstsein im Hinblick auf die ökologischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Einflussbereiche unser tägliches Handeln von jeher.

## Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

unser langjähriger Erfolg basiert auf zufriedenen Kunden und engagierten Mitarbeitern. GEMÜ entwickelt qualitativ hochwertige Produkte für anspruchsvolle Kunden hochsensibler Wirtschaftsbereiche. Mit unserer Leidenschaft für Technik streben wir stets nach neuen innovativen Lösungen und bieten unseren Kunden einen exzellenten Service. Wir sind überzeugt, dass Ihr Einsatz und Ihre Kompetenz GEMÜ zu dem gemacht haben, was es heute ist.

Wir sind in vielen Ländern auf allen Kontinenten aktiv. Der rechtliche Rahmen, in einer immer stärker vernetzten Welt, wird zunehmend komplexer und komplizierter. Fehlverhalten schadet nicht nur dem Ansehen von GEMÜ, sondern kann auch gravierenden wirtschaftlichen Schaden verursachen. Auch für Sie als Mitarbeiter können sowohl berufliche als auch persönliche Nachteile entstehen.

Deshalb gibt es bei GEMÜ keine Kompromisse, wenn es darum geht, unsere Geschäfte gesetzmäßig und regelkonform zu tätigen. Verantwortungsbewusstes und integrires Verhalten gilt für jeden von uns als übergreifender Maßstab – überall und jederzeit.

Der vorliegende Verhaltenskodex bietet uns einen Rahmen, anhand dessen wir weltweit nach einheitlichen Maßstäben handeln und entscheiden. Er gilt für jeden bei GEMÜ, in allen Ländern und unabhängig von unserer jeweiligen Position im Unternehmen.

Wir erwarten, dass Sie sich mit dem Inhalt vertraut machen und die darin enthaltenen Grundsätze und Verhaltensregeln in das eigene Verhalten einbeziehen und bei Entscheidungen berücksichtigen.

Vielen Dank für Ihre wertvolle Mitarbeit und Ihre Unterstützung.

Gert Müller

Geschäftsführender Gesellschafter  
GEMÜ Gruppe

Stephan Müller

Geschäftsführer  
GEMÜ Gruppe



# 1 Wesentliche Verhaltensgrundsätze der GEMÜ-Gruppe

Integer handeln heißt, sich jederzeit richtig zu verhalten, auch wenn niemand zusieht. Wir wollen die Erwartungen, die an uns gestellt werden, nicht nur erfüllen, sondern übertreffen.

## Verhaltensstandards

*Dieser Verhaltenskodex und unsere Richtlinien können nicht sämtliche Sachverhalte erfassen, um bei unserer täglichen Arbeit sofort zu erkennen, welches Handeln richtig ist. Wer in solchen Situationen keine konkrete Hilfe in den Regelwerken findet, kann sich jederzeit an Vorgesetzte, die jeweils verantwortlichen Fachabteilungen bzw. an Recht & Compliance wenden.*

*Wer gegen den Verhaltenskodex verstößt, muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen, die – je nach Schwere des Verstoßes – von arbeitsrechtlichen Maßnahmen über zivilrechtliche Schadensersatzansprüche bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen reichen können.*

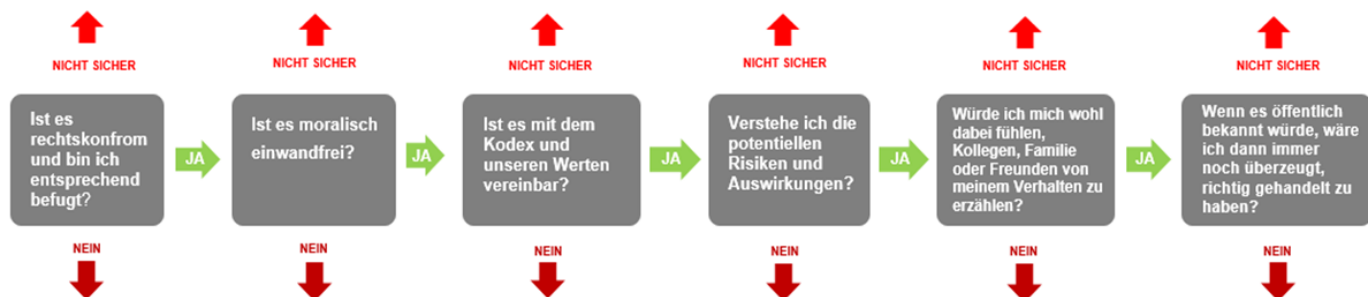
*Damit es nicht dazu kommt, liegt es in der Verantwortung eines jeden von uns, sich mit den Inhalten und Leitgedanken des Verhaltenskodex vertraut zu machen, diese in das eigene Verhalten einzubeziehen und bei Entscheidungen zu berücksichtigen.*

## 1.1 Unsere Verantwortung

- Wir halten die lokalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Normen ein.
- Wir orientieren uns an den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen<sup>1</sup> (UNGC) und der Internationalen Arbeitsorganisation<sup>2</sup> (ILO).
- Es ist wichtig, dass wir Entscheidungen treffen, auf die wir stolz sein können.
- Wir pflegen einen offenen und ehrlichen Umgang, geprägt von Respekt und Verantwortung. Sowohl bei der internen Zusammenarbeit als auch im Umgang mit externen Partnern.
- Jede Interaktion mit Geschäftspartnern muss unseren hohen ethischen Standards genügen. Um dies zu garantieren, verpflichten wir unsere Lieferanten und Kooperationspartner unsere Verhaltensgrundsätze zu kennen und zu akzeptieren.

## Wie entscheiden wir, was in bestimmten Situationen angemessen ist?

**Nicht sicher, bitten Sie um Hilfe. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder mit Group Legal & Compliance.**



**Nein, fahren Sie nicht fort. Dies könnte schwerwiegende Folgen haben. Holen Sie sich Rat und Anweisungen.**

<sup>1</sup> <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

<sup>2</sup> <http://www.ilo.org>

# 1 Wesentliche Verhaltensgrundsätze der GEMÜ-Gruppe

## 1.2 RESPEKTVOLLER UMGANG

Die Vielfalt der Menschen sowie eine wertschätzende Grundhaltung und eine respektvolle Umgangsweise sind wichtig für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit – extern wie intern.

- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld der Chancengleichheit, in dem jeder dafür geschätzt wird, wer er ist und was er beiträgt – unabhängig von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Behinderung, sozialer Herkunft und jedem anderen rechtlich geschützten Status.
- Als internationales Unternehmen agieren wir in verschiedenen Kulturen und Ländern, mit unterschiedlich strengen gesetzlichen Vorgaben. Unternehmensweit orientieren wir uns an international anerkannten Prinzipien und Konventionen zum Schutz der Menschen- und Arbeitnehmerrechte und halten ferner die jeweiligen Mindeststandards ein.  
Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit.
- Unseren Erfolg verdanken wir dem Wissen, den Erfahrungen und dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Wir bieten unseren Mitarbeitern Möglichkeiten zur Weiterbildung an, durch die sie sich weiterentwickeln und ihre Ambitionen in Bahnen lenken können, die für den Einzelnen, das Team und für GEMÜ nachhaltig wertvoll sind.
- Wir dulden keinerlei Form von Einschüchterung oder respektlosem Verhalten, Mobbing, Belästigung, unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen, rassistischer oder sonstiger rechtswidriger Diskriminierung.
- Wir pflegen einen sachorientierten, freundlichen und fairen Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Dritten.

## 1.3 FÜHRUNGSKULTUR UND BETRIEBSKLIMA

Unser Erfolg basiert auf hoch qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

- Unsere Führungskräfte definieren sich nicht primär nur über fachliche Kompetenz. Ebenso wichtig sind Fähigkeiten in den Bereichen Führung und Management.
- Wir führen unsere Mitarbeiter respektvoll, indem wir ihnen mit Wertschätzung und Akzeptanz betreffend ihre Absichten und Meinungen begegnen.
- Wir haben ein offenes Ohr füreinander. Wenn gegenseitige Hilfe gebraucht wird, verabreden wir diese konkret und verlässlich.
- Wir fördern und fordern Selbstverantwortung, Teamgeist und Verbindlichkeit auf allen Ebenen.
- Gute Leistungen und Engagement würdigen wir angemessen.

### **Erfahren Sie mehr:**

Um diese Einstellung zu festigen, hat GEMÜ Führungsleitlinien eingeführt, die den Mitarbeitern die Haltung und Führungskultur von GEMÜ näherbringen.



## 1.4 GESUNDHEIT UND SICHERE ARBEITSUMGEBUNG

Es ist wichtig, dass wir auf uns selbst und andere, an unserem Geschäft beteiligte Personen, wie Geschäftspartner und Besucher achten. Unsere Arbeitsplätze sollen stets ein gesundes, sicheres und produktives Arbeiten ermöglichen.

### **Was wir tun**

- Wir treten für sicheres und gesundes Arbeiten ein, nutzen die uns zur Verfügung gestellte Sicherheitsausrüstung und behandeln diese pfleglich wie unseren eigenen Besitz.
- Wir kennen und befolgen alle Gesundheits- und Sicherheitsanweisungen in unserem Tätigkeitsbereich und sind dafür verantwortlich, proaktiv die Sicherheit unseres Arbeitsplatzes sicherzustellen.
- Sicherheitsbedenken sprechen wir offen an und informieren sofort Kollegen, Vorgesetzte und die Sicherheitsexperten vor Ort.
- Wir melden uns, wenn wir ein Sicherheitsproblem (z. B. einen Unfall, einen Zwischen- oder beinahe Unfall) beobachten oder vermuten.

## 2 Informationssicherheit und Datenschutz

Wir sind uns der Bedeutung von Informationssicherheit und Datenschutz bewusst und streben ein optimales Sicherheitsniveau an. Ein verantwortungsvoller Umgang mit den uns anvertrauten Informationen, personenbezogenen Daten und Informationssystemen ist von zentraler Bedeutung.

### 2.1 SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN & VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen stets im Einklang mit den gesetzlichen und/oder vereinbarten Bestimmungen.

Personenbezogene Daten sowie vertrauliche Informationen von GEMÜ, Kunden, Lieferanten und anderen dürfen grundsätzlich nur für den Zweck genutzt werden, für den sie mitgeteilt wurden und dürfen ferner nur mit denjenigen geteilt werden, die sie kennen müssen.

### 2.2 DATEN- UND INFORMATIONSMANAGEMENT

Wir arbeiten jeden Tag mit personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen in verschiedenen Formen (digital, handschriftlich und mündlich) und treffen die notwendigen Maßnahmen, um den Schutz aller Daten und Informationen zu gewährleisten.

#### Was wir tun

- Wir erfassen und verwenden personenbezogene Daten nur zu rechtmäßigen Zwecken; wo erforderlich, holen wir vorab schriftlich die Einwilligung ein.
- Wir sorgen dafür, dass personenbezogene Daten korrekt erfasst und auf dem neuesten Stand gehalten werden.
- Wir prüfen regelmäßig alle Unterlagen und vernichten auf sichere Art und Weise diejenigen, die nicht mehr verwahrt werden müssen oder die in Übereinstimmung mit dem Gesetz vernichtet werden müssen.
- Wir behandeln Angaben unserer Geschäftspartner wie Finanzdaten, Preisgestaltung, Vertragsbedingungen, technische Daten, firmeneigene Verfahren und Software oder sonstige Details stets absolut vertraulich.
- Wir beachten bestehende Geheimhaltungsvereinbarungen.
- Wir verinnerlichen regelmäßig die wichtigsten Cyber-sicherheitspraktiken und befolgen die internen Sicherheitskonzepte und -richtlinien.
- Wir melden Unregelmäßigkeiten und verdächtige Aktivitäten unverzüglich an die zuständigen Stellen.

#### Unsere Verantwortung:

Wir informieren uns eigenverantwortlich über die weiterführenden Regelungen unserer internen Richtlinien, wenn wir personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen verarbeiten.



# 3 Umgang mit Geschäftspartnern

Wir wollen Vorbild sein, wenn es um verantwortungsbewusstes Handeln geht und bemühen uns um Beziehungen, die fair sind und unseren hohen ethischen Standards genügen. Das bedeutet Offenheit und Ehrlichkeit in der Zusammenarbeit.

## 3.1 FAIRER WETTBEWERB

Unsere Aufträge wollen wir im fairen Wettbewerb gewinnen.

Abspraken mit Wettbewerbern über Preise, Verkaufskonditionen, Mengenbeschränkungen, Gebietsaufteilungen oder über Angebote bei öffentlichen Ausschreibungen sind strengstens verboten. Missachtung kann ernste Konsequenzen haben, zum Beispiel Rufschädigung, empfindliche Bußgelder oder sogar Gefängnisstrafen.

### Was wir tun

- Geschäftspolitik und Preise werden von uns unabhängig festgelegt und niemals formell oder informell mit Wettbewerbern oder anderen Parteien abgesprochen, weder direkt noch indirekt.
- Kunden, Gebiete und Produktmärkte sind immer das Ergebnis eines fairen Wettbewerbs und niemals von Absprachen.
- Insbesondere wenn wir in den Bereichen Vertrieb, Marketing und Einkauf tätig sind, gilt es, die jeweilig anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Wahrung des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Bitte beachten Sie unsere interne Kartell- und Wettbewerbsrichtlinie.
- Wir schützen unser geistiges Eigentum und respektieren die Rechte geistigen Eigentums anderer (z. B. Patente, Marken, urheberrechtlich geschützte Dokumente wie Texte, Bilder etc.).

#### Unsere Verantwortung:

Wir informieren uns eigenverantwortlich über die weiterführenden Regelungen unserer Kartell- und Wettbewerbsrichtlinie, wenn wir bei unserer Arbeit mit Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten agieren.



## 3.2 BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONS-VERBOT

Qualität und Know-how sind der Schlüssel unseres Erfolgs. Wir sind auf dem Markt vertreten, weil unsere Produkte hervorragend sind. Das bessere Produkt benötigt niemals illegale Wettbewerbsvorteile.

Korruptes Verhalten kann infolge der heutigen Internationalisierung, der verschärften Rechtslage und der gewandelten Einstellung der Öffentlichkeit zu hohen Geld- und Gefängnisstrafen führen.

### Was wir tun

- Wir tolerieren keine Bestechung und Korruption.
- Wir definieren die Anforderungen für Lieferanten bzw. Dienstleister genau und wählen diejenigen aus, die unseren Geschäftserfordernissen am besten entsprechen. Eine solche Entscheidung ist anhand von objektiven Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Leistung und Vertragserfüllung zu fällen.
- Wir sind in Märkten, in denen das Risiko für Korruption höher ist, besonders vorsichtig.
- Wir können unseren Ruf schützen und weiter verbessern, indem wir unsere Geschäfte auf die richtige Art betreiben und uns weigern, selbst korruptes Verhalten einzusetzen oder zu billigen.
- Zahlungen oder die Gewährung irgendwelcher Vorteile zur Anbahnung oder zum Erhalt einer Geschäftsbeziehung dürfen nicht angeboten oder angenommen werden.

# 3 Umgang mit Geschäftspartnern

## 3.3 ERKENNEN UND VERMEIDEN VON INTERESSENKONFLIKTEN

Bei der Erfüllung unserer Aufgaben stellen wir nie unsere eigenen Interessen über die von GEMÜ.

Von Interessenkonflikten spricht man dann, wenn persönliche Interessen, familiäre und andere Bindungen den Interessen von GEMÜ entgegenstehen. Geschäftliche Tätigkeiten im Namen des Unternehmens dürfen nicht durch persönliche Erwägungen oder Beziehungen beeinflusst werden.

### Was wir tun

- Wir vermeiden Situationen, in denen unsere eigenen sozialen, finanziellen oder sonstige persönliche Beziehungen mit Interessen von GEMÜ in Konflikt geraten können.
- Mutmaßliche, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte melden wir dem Vorgesetzten oder Group Legal & Compliance.
- Wir halten alle internen Beschaffungsrichtlinien ein, wenn wir Lieferanten oder andere Geschäftspartner prüfen oder auswählen, z. B. indem die Selektion anhand objektiver Kriterien, wie Qualität, Preis, Zuverlässigkeit und Eignung für den Bedarf, erfolgt.
- Wir legen unsere persönlichen Beziehungen bzw. externe geschäftliche Aktivitäten (z. B. Nebentätigkeiten), die zu einem (potenziellen) Interessenkonflikt führen können, gegenüber dem jeweiligen Vorgesetzten oder Group Legal & Compliance offen.

## 3.4 GESCHENKE UND EINLADUNGEN

Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen werden häufig als Höflichkeit angesehen und sind im Geschäftsalltag in vielen Ländern üblich. Unangemessenen Zuwendungen, die als illegal angesehen werden könnten, entsagen wir.

### Was wir tun

- Wir stellen sicher, dass Geschenke und Bewirtung nicht unangemessen ausfallen und einen begründbaren Geschäftszweck haben.
- Wir unterlassen es, Amtsträgern oder Staatsbediensteten unerlaubte Geschenke, Gefälligkeiten oder Bewirtung zukommen zu lassen.
- Wenn wir Geschenke und Einladungen annehmen, dann nur „offen“. Das heißt, jeder kann wissen, welche Geschenke und Einladungen wir angenommen haben. Wenn wir Zweifel haben, lehnen wir ab.

#### Unsere Verantwortung:

Wir informieren uns eigenverantwortlich über die weiterführenden Regelungen unserer Anti-Korruptionsrichtlinie, bevor wir Geschenke machen oder entgegennehmen, Einladungen/Bewirtungen aussprechen oder annehmen. Angebote, die gegen unsere interne Regelung verstoßen, lehnen wir höflich ab.



## 3.5 UNSERE LIEFERANTENPARTNERSCHAFTEN

Für unsere geschäftlichen Aktivitäten benötigen wir unter anderem Rohstoffe, Komponenten und Dienstleistungen. Unser Erfolg hängt davon ab, offene, ehrliche und faire Partnerschaften mit vertrauenswürdigen Lieferanten aufzubauen und zu erhalten.

### Was wir tun

- Wir prüfen sorgfältig, wenn wir Lieferanten oder Auftragnehmer auswählen.
- Wir fordern ein, dass die Prinzipien unseres Verhaltenskodex von unseren Lieferanten eingehalten werden.
- Wir überprüfen unsere Lieferanten regelmäßig nach objektiven Kriterien bezüglich Eignung ihrer Produkte bzw. Dienstleistungen, Preis, Qualität, Leistung, Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit.



## 4 Unsere gesellschaftliche Verantwortung

Wir denken in Generationen und sind uns der ökologischen und sozialen Herausforderungen bewusst. Nachhaltigkeit ist seit Anbeginn fundamentaler Bestandteil der GEMÜ-Strategie.

### 4.1 PRODUKTSICHERHEIT UND -QUALITÄT

Als Hersteller wichtiger Komponenten für hochsensible Anwendungsbereiche müssen unsere Produkte strenge Anforderungen erfüllen. Sicherheit und Qualität haben höchste Priorität – bei allem, was wir tun.

#### Was wir tun

- Wir bemühen uns intensiv um die Sicherung höchster Qualität, um unsere Kunden mit Produkten zu beliefern, die ihre Erwartungen erfüllen oder übertreffen.
- Wir wollen Potenziale entdecken, Risiken erkennen, Unsicherheiten offenlegen und Widersprüche diskutieren. So gelingt es uns, am Ende die beste Lösung für unsere Kunden zu finden.

### 4.2 INTERNATIONALE HANDELSPRAXIS

Wir wollen ein Vorbild sein, wenn es um verantwortungsvolles Handeln geht und leisten unseren Beitrag zur Entwicklung von angemessenen Handelsmaßnahmen in der internationalen Handelsgemeinschaft.

#### Was wir tun

- GEMÜ liefert Technologie sowie Komponenten für sensible Wirtschaftsbereiche. Im schlimmsten Fall könnten diese zur Entwicklung, Herstellung oder Verwendung kritischer Waren in falsche Hände geraten und sich gegen das Wohl von Menschen richten. Deshalb beachten wir gewissenhaft geltende Vorschriften zu Embargos, Handels- und Finanzrestriktionen.
- Durch unsere Kontrollsysteme stellen wir sicher, dass nur vertrauenswürdige Geschäftspartner beliefert werden.
- Wir stellen sicher, dass die von uns gefertigten Produkte keine Rohstoffe enthalten, die direkt oder indirekt zur Finanzierung und Unterstützung bewaffneter Konflikte bzw. schwerer Menschenrechtsverletzungen einschließlich Kinder- und Zwangsarbeit sowie Sklaverei beitragen.
- Wir vermeiden die Nutzung von Rohstoffen, welche aus Schmelzen und Raffinerien stammen, die nicht den Anforderungen der OECD-Leitlinie zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette mineralischer Rohstoffe aus Konflikt- und Hochrisikogebieten<sup>3</sup> entsprechen.

### 4.3 UMWELTBEWUSSTSEIN

Unsere Prämisse ist es, für die Entwicklung, Herstellung und Verarbeitung sowie den Transport unserer Produkte so wenig Material und Energie wie möglich zu verbrauchen, anfallende Reststoffe sinnvoll zu verwerten oder der erneuten Verwendung zuzuführen.

#### Was wir tun

Wir gehen schonend mit Ressourcen um, indem wir

- Abfall reduzieren und, wo möglich, recyceln und wiederverwenden.
- Wasser und Energie sparen.
- die Nutzung von erneuerbaren Stoffen und Entwicklung umweltfreundlicher Verpackungen, Produkte und Arbeitsweisen bevorzugen, ohne dabei die Kundenerwartungen und Verbrauchervorlieben außer Acht zu lassen.

#### Erfahren Sie mehr:

Unsere Leitlinien haben wir unter der Initiative GREEN ENGINEERING zusammengefasst.



### 4.4 SOZIALES ENGAGEMENT

Der Wunsch, uns dort zu engagieren, wo wir arbeiten, bewegt uns von jeher. Verantwortung zu übernehmen, gehört zu unserem Selbstverständnis. Unser wirtschaftlicher Erfolg gibt uns die Möglichkeit, durch Spenden gemeinnützige Gesundheits-, Kultur- und Bildungsprojekte zu unterstützen.

#### Was wir tun

- Wir spenden freiwillig, ohne Gegenleistung und halten uns an die örtlichen Gesetze und geltenden Bestimmungen.
- Wir dokumentieren unsere Spenden und Sponsoring Leistungen und sorgen für Transparenz.

<sup>3</sup> <https://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

## 5 Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze

Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, uns für die Umsetzung unserer Verhaltensgrundsätze stark zu machen.

- GEMÜ hat Kunden auf allen Kontinenten und ist in mehr als 50 Ländern präsent. Lokale Gegebenheiten und Besonderheiten können zusätzliche Regelungen, Anweisungen oder Bestimmungen erfordern, die jeweils von unseren Niederlassungen eigenverantwortlich weiter präzisiert oder ergänzt werden. GEMÜ behält sich vor, den Verhaltenskodex jederzeit anzupassen.
- Für jeden Einzelnen von uns ist wichtig, unsere Verhaltensgrundsätze zu verstehen, Verantwortung zu übernehmen und dementsprechend bei der täglichen Arbeit zu handeln, um GEMÜ in eine erfolgreiche Zukunft zu lenken.
- Unser Verhaltenskodex und unsere Richtlinien beziehen sich auf generelle Verhaltensgrundsätze. Weitergehende Schulungen und Gespräche helfen, sie in Alltagssituationen umzusetzen. Die jeweilige Führungskraft ist hier der erste Ansprechpartner für die Mitarbeiter.

## 6 Support

- Das Compliance-Team steht Ihnen als Ansprechpartner für Rechtsfragen zu diesem Verhaltenskodex zur Verfügung. Hierzu nutzen Sie bitte folgende E-Mail-Adresse: [compliance@gemue.de](mailto:compliance@gemue.de).
- Sollten Sie Hinweise auf einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex haben, nehmen Sie bitte ebenso umgehend Kontakt mit dem Compliance-Team auf. Gerne können Sie hierfür auch das über unsere Website ([www.gemu-group.com](http://www.gemu-group.com)) zugängliche Hinweisgebersystem nutzen. Hierüber sind auch anonyme Hinweise möglich.
- Es gilt die im Intranet aktuell verfügbare Version. Ausführliche Informationen über Geschäftsethik und Compliance, weitergehende Richtlinien, Ansprechpartner sowie nützliche Links finden Sie im Intranet unter „Corporate Legal & Compliance“.

